

PATVIRTINTA

Kauno miesto savivaldybės tarybos

2014 m. gruodžio 22 d.

sprendimu Nr. [T-684](#)

## **KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS 2015–2017 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA**

### **I SKYRIUS**

#### **BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Kauno miesto savivaldybės 2015–2017 metų korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, remiantis Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos ir jos 2015–2019 metų priemonių ir veiksmų plano projektu, (patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2002 m. sausio 17 d. nutarimu Nr. IX-711, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymą Nr. 2-185 „Dėl Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo metodikos patvirtinimo“ ir yra skirta korupcijos prevencijai užtikrinti ir antikorupcinio švietimo plėtrai Kauno miesto savivaldybėje (toliau – Savivaldybė).

2. Programa grindžiama teisės aktuose nustatytais korupcijos prevencijos priemonėmis, visuomenės ir Savivaldybės darbuotojų antikorupciniu švietimu ir informavimu.

3. Programoje vartojamos sąvokos atitinka teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

4. Programą tvirtina Savivaldybės taryba.

### **II SKYRIUS**

#### **APLINKOS ANALIZĖ**

5. Korupcija yra viena iš nacionalinių grėsmių valstybei ir tuo pačiu vienas iš pavojingiausių socialinių reiškinių, keliantis grėsmę žmogaus teisėms, demokratijai ir teisinei valstybei, iškreipiantis socialinį teisingumą, sąžiningą konkurenciją, verslo sąlygas, mažinantis ekonomikos augimą, keliantis pavojų valstybės valdymui, savivaldybės institucijų ir įstaigų stabilumui ir visuomenės moralei. Korupcija sietina su pernelyg dideliu biurokratijos ir reglamentavimo mastu, sprendimų diskrecijos ir atskaitingumo pusiausvyros nebuvimu.

6. Korupcija nėra lengvai aptinkamas ar tiesiogiai matomas reiškinys, korupcijos poveikis įvairioms ekonomikos ir socialinėms sritims išryškėja vėliau. Dažniausiai susiduriama su pasekmėmis: padidėjusia šešėline ekonomika, viešųjų paslaugų sektoriuje susikūrusiais

monopoliniais dariniais, verslo nusiskundimais dėl nepagrįstos mokesčių ir administracinės naštos, padidėjusia socialine atskirtimi ir skurdu. Šie veiksniai skatina nepasitikėjimą institucijomis ir nusivylimą valdžia, didina visuomenės abejones valdžios priimamais sprendimais.

7. Remiantis tyrimų „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2014“, Eurobarometro ir Pasaulinio korupcijos barometro išvadomis galima daryti išvadą, kad antikorupcinė aplinka Lietuvoje gerėja. Nustatytos tokios tendencijos:

7.1. Sumažėjo vertinimų, kad įvairios korupcinogeninės situacijos yra labai paplitusios. Pvz., 2011 m. net 52 proc. gyventojų nurodė, kad labai paplitusi situacija, kai valstybės tarnautojas naudojami tarnybiniu automobiliu asmeniniais reikalais, o 2014 m. tokių atsakymų yra 39 proc. Pasinaudojimą pažintimis įsidarbinant 2011 m. nurodė 44 proc., o 2014 m. 38 proc. respondentų.

7.2. Ženkliai sumažėjo verslininkų, kurie dėl kokių tai priežasčių pateisina korupciją: tai sutrumpina administracinių procedūrų laiką (nuo 50 proc. iki 27 proc.), tai „sutepa“ neefektyviai veikiančius valstybinius mechanizmus (nuo 41 proc. iki 24 proc.).

7.3. Atvirame klausime apie labiausiai korumpuotas institucijas gyventojai dažniausiai minėjo sveikatos apsaugos institucijas (55 proc.), teismus (30 proc.), policiją (26 proc.), Seimą (26 proc.) ir savivaldybės institucijas (25 proc.). Įmonių vadovai bei valstybės tarnautojai taip pat dažniausiai minėjo sveikatos apsaugos institucijas, atitinkamai 26 proc. ir 40 proc. Daugelio institucijų paminėjimo dažnis yra sumažėjęs.

7.4. Gyventojai vertino konkrečių institucijų ar įstaigų korumpuotumo lygį. Daugiausia vertinimų „labai korumpuota“ surinko šios institucijos (virš 20 proc.): savivaldybių viešųjų pirkimų skyriai (komisijos) – 28 proc., savivaldybių statybų skyriai – 24 proc., respublikinės ligoninės – 36 proc., miestų ir rajonų ligoninės – 33 proc., poliklinikos – 24 proc.

7.5. Visos tikslinės grupės dėl korupcijos paplitimo pirmiausia kaltina politikus. Tačiau yra užfiksuota tendencija, kad kaltinimai politikams mažėja, o padaugėjo kaltinančiųjų pačius gyventojus (pvz., patys gyventojai 2011 m. save kaltino 24 proc. atvejų, o 2014 m. – 34 proc. atvejų).

7.6. Europos komisijos atlikto Eurobarometro tyrimo, paskelbto 2014 m. vasarį, rezultatai rodo, kad 58 proc. Lietuvos apklaustų gyventojų teigė, kad korupcija Lietuvoje yra labai paplitusi (Latvijoje – 38 proc.; Estijoje – 15 proc., ES vidurkis – 27 proc.).

7.7. Pasaulinio korupcijos barometro 2013 metų duomenimis 77 proc. Lietuvos gyventojų manė, kad asmeninės pažintys, yra labai svarbios norint išspręsti klausimą viešajame sektoriuje (Latvijoje – 68 proc., Estijoje – 52 proc., ES vidurkis – 66 proc.).

8. Savivaldybėje veikia antikorupcinius teisės aktus atitinkanti korupcijos prevencijos sistema – vykdomi teisės aktų reikalavimai, vyksta antikorupcinis švietimas ir informavimas, sudaryta nuolatinė Antikorupcijos komisija.

9. Pagal nustatytus kriterijus įgyvendinta dauguma Savivaldybės 2012–2014 metų korupcijos prevencijos programos, patvirtintos Kauno miesto savivaldybės tarybos 2012 m. spalio 4 d. sprendimu Nr. T-491, priemonių. Svarbiausios priemonės:

9.1. Nustatyta korupcijos pasireiškimo tikimybė teisės aktų nustatyta tvarka 2014 metais ir pateikta Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai.

9.2. Pateikta informacija apie asmenis, siekiančius eiti pareigas Savivaldybės kontroliuojamose viešosiose ir biudžetinėse įstaigose ir savivaldybės įmonėse.

9.3. Pateikta informacija Valstybės tarnautojų ir Juridinių asmenų registrams.

9.4. Suorganizuoti visuomenės švietimo ir informavimo renginiai, bendrojo ugdymo mokyklų mokinių debatai ir kiti renginiai antikorupcijos temomis.

10. Antikorupcinės veiklos trūkumams priskirtina lėšų antikorupciniam švietimui ir visuomenės nuomonės tyrimams stoka.

### **III SKYRIUS**

#### **PROGRAMOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI**

11. Programos strateginis tikslas yra užtikrinti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos priemonių vykdymo koordinavimą, korupcijos kontrolės tęstinumą, padidinti skaidrumą, atvirumą, kelti visuomenės korupcinį sąmoningumą.

12. Pirmasis programos tikslas – siekti didesnio Savivaldybės valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei, didesnio valstybės tarnautojų atsparumo korupcijai.

13. Uždaviniai pirmajam programos tikslui pasiekti:

13.1. gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą gyventojams, stiprinti valstybės tarnybos atsparumą korupcijai;

13.2. sumažinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, mažinant administracinę naštą paslaugos gavėjams.

14. Antrasis programos tikslas – užtikrinti atsakomybės neišvengiamumo principo taikymą.

15. Uždavinys antrajam programos tikslui pasiekti – didinti ir formuoti nepakantumą korupcijai, skatinti pilietinį aktyvumą.

16. Trečiasis programos tikslas – užtikrinti skaidrų ir racionalų prekių, darbų ir paslaugų pirkimą.

17. Uždavinys trečiajam tikslui pasiekti – stiprinti viešųjų pirkimų priežiūrą, mažinti ir šalinti nustatytus korupcijos rizikos veiksnius, rengti ir įgyvendinti papildomas prevencines priemones, kad būtų galima nustatyti korupcijos atvejus įvairiuose viešojo pirkimo etapuose.

18. Ketvirtasis programos tikslas – didinti visuomenės nepakantumą korupcijai ir skatinti visuomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą.

19. Uždaviniai ketvirtajam programos tikslui pasiekti:

19.1. peržiūrėti ir atnaujinti antikorupcinio švietimo sistemą;

19.2. didinti gyventojų (viešųjų paslaugų gavėjų) pasitikėjimą viešąsias paslaugas teikiančių įmonių ir įstaigų darbuotojais, užtikrinant skaidrų ir teisingą paslaugų teikimą.

#### **IV SKYRIUS**

### **PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, FINANSAVIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSKAITOMYBĖS KONTROLĖ, KEITIMAS, PAPILDYMAS IR ATNAUJINIMAS**

20. Už valstybės antikorupcinės politikos įgyvendinimą Savivaldybėje, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos srityje pagal kompetenciją atsako Savivaldybės meras ir Antikorupcijos komisija.

21. Už korupcijos prevenciją atsako Savivaldybės administracijos direktorius, visų Savivaldybės administracijos struktūrinių ir struktūrinių teritorinių padalinių vadovai.

22. Programos priemonių vykdytojai yra Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu sudaryta darbo grupė (jei tokia grupė yra sudaroma), Savivaldybės administracijos padalinių vadovai, valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, kiti Programos įgyvendinimo priemonių plane nurodyti asmenys.

23. Už Programos priemonių įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę atsakingas Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojas, kuriam yra pavesta vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę.

24. Priemonių vykdytojai per vieną mėnesį nuo jiems priskirtos Programos įgyvendinimo priemonės įvykdymo termino pabaigos pateikia už Programos įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę atsakingam Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojui informaciją apie priemonių įgyvendinimo eigą ir pasiektus rezultatus.

25. Už Programos įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę atsakingas Savivaldybės administracijos tarnautojas ne rečiau kaip kartą per metus teikia apibendrintą informaciją apie Programos vykdymo eigą ir veiksmingumą Savivaldybės administracijos direktoriui, jeigu reikia, Savivaldybės tarybai ir skelbia viešai.

26. Programos rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:

26.1. korupcijos prevencijos:

26.1.1. gautas KVS ISO 9001 sertifikatas, įdiegtas LEAN kokybės vadybos modelis;

26.1.2. gyventojai kartą per mėnesį Savivaldybės interneto puslapyje informuojami apie gautas pajamas ir patirtas išlaidas;

26.1.3. gyventojų pasitenkinimo viešosiomis paslaugomis kilimas 15 proc. (kasmet po 5 proc.);

26.1.4. gyventojai teikia pasiūlymus dėl teisės aktų projektų įgyvendinimo – 20 proc. iš visų teikiamų norminių aktų;

26.1.5. nustatytos didžiausią administracinę naštą turinčios veiklos sritys;

26.1.6. parengtas priemonių, sumažinančių administracinę naštą, planas;

26.1.7. administracinės naštos sumažinimas 20 proc.;

26.1.8. parengtas tvarkos aprašas dėl apsaugos darbuotojui pateikus informaciją apie kito darbuotojo teisės aktų pažeidimus;

26.1.9. darbuotojai periodiškai (kartą per ketvirtį) informuoti apie galimybę pranešti apie korupcinį veiksma, paskatinti už pranešimus;

26.1.10. pakoreguotos Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašo nuostatos, siekiant išvengti piktnaudžiavimo;

26.2. antikorupcinio švietimo:

26.2.1. darbuotojų, išklausiusių teisės aktų antikorupcinio švietimo mokymus, – 10 proc. kasmet;

26.2.2. renginių, straipsnių, pranešimų, seminarų ir kt. skaičius;

26.2.3. antikorupciniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičius.

27. Pagrindiniu Programos įgyvendinimo rodikliu laikytinas išaugęs pasitikėjimas Savivaldybės institucijomis.

28. Programos įgyvendinimo priemonių vykdytojai per mėnesį nuo jiems priskirtos Programos įgyvendinimo priemonės įvykdymo termino pabaigos pateikia už Programos įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę atsakingam Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojui informaciją apie priemonių įgyvendinimo eigą ir pasiektus rezultatus.

29. Savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba, kaip nepriklausoma kontrolės ir audito institucija, Programą gali vertinti ekonomiškumo, efektyvumo ir rezultatyvumo požiūriu.

30. Programa vykdoma iš Savivaldybės biudžeto asignavimų ir kitų finansavimo šaltinių.

31. Prireikus atskiroms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti gali būti numatytas papildomas finansavimas.

## **V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

32. Programai įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo priemonių planas (Programos priedas), kuriame nustatytos korupcijos prevencijos priemonės, vykdytojai, vykdymo terminai, laukiami rezultatai, įgyvendinimo vertinimo rodikliai ir finansavimas.

33. Savivaldybės institucijos, įstaigos ir įmonės, bendruomenės, nevyriausybinės organizacijos, visi suinteresuoti juridiniai ir fiziniai asmenys gali teikti pasiūlymus Antikorupcijos komisijai dėl Programos pakeitimo ar papildymo.

34. Atsižvelgiant į antikorupcinių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų ir asmenų išvadas ir rekomendacijas, sociologinių tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją, Programa gali būti keičiama Savivaldybės tarybos sprendimu.

35. Programos įgyvendinimo ataskaita viešai paskelbiama Savivaldybės interneto svetainėje.

---

**KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS 2015–2017 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS  
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

**Pirmasis programos tikslas** – siekti didesnio Savivaldybės valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei, didesnio valstybės tarnautojų atsparumo korupcijai.

Tikslo rezultato kriterijai:  
gautas kokybės vadybos sistemos (toliau – KVS) ISO 9001 sertifikatas, įdiegtas LEAN kokybės vadybos modelis  
gyventojai kartą per mėnesį savivaldybės puslapyje informuojami apie Savivaldybės gautas pajamas ir patirtas išlaidas  
gyventojų pasitenkinimo viešosiomis paslaugomis kilimas 15 proc. (kasmet po 5 proc.)  
gyventojai teikia pasiūlymus dėl teisės aktų projektų įgyvendinimo – 20 proc. visų teikiamų norminių aktų  
nustatytos didžiausią administracinę naštą turinčios veiklos sritys  
parengtas priemonių, sumažinančių administracinę naštą, planas  
administracinės naštos sumažinimas 20 proc.

1 uždavinys – gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą gyventojams, stiprinti valstybės tarnybos atsparumą korupcijai.

Eil. Nr.	Problema	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
1.	2014 metais baigiasi ISO 9001 standartą patvirtinančio sertifikato galiojimas	Įdiegti kokybės vadybos standartą ISO 9001:2008, atnaujinti sertifikatą ir įdiegti LEAN kokybės vadybos modelį.  Patvirtinti sertifikato galiojimą standartui ISO 9001:2015	Savivaldybės administracijos direktorius, Savivaldybės administracijos direktoriaus įpareigotas valstybės tarnautojas  Savivaldybės administracijos direktoriaus įpareigotas valstybės tarnautojas	2015 m. rugsėjis  2016 m. rugsėjis	Gautas KVS ISO 9001 sertifikatas, įdiegtas LEAN kokybės vadybos modelis

1	2	3	4	5	6
2.	Gyventojai jiems priimtinu būdu nežino iš kur savivaldybė gauna pajamas ir kaip išleidžia biudžeto lėšas metų eigoje	Sukurti savivaldybės įstaigų išlaidų ir pajamų viešinimo sistemą	Apskaitos ir Finansų skyriai	2015 m.	Gyventojai kartą per mėnesį savivaldybės puslapyje informuojami apie gautas pajamas ir patirtas išlaidas
3.	Gyventojai skundžiasi skaidrumo stoka sveikatos priežiūros srityje	Įpareigoti Sveikatos apsaugos skyriaus reguliavimo sričiai priskirtose įstaigose parengti korupcijos prevencijos planus 2015–2017 metams	Sveikatos apsaugos skyrius	2015–2017 m.	Parengti ir įgyvendinti planai, sukelia gyventojų nuomonės dėl korupcijos apraiškų sveikatos priežiūros ir socialinės apsaugos srityse pagerėjimas 15 proc.
4.	Gyventojų nuomonės tyrimas rodo, kad 50,1 proc. gyventojų valdžios bendravimą su gyventojais vertina neigiamai (teigiamai – 17,5 proc.).  Informavimą apie įvairius savivaldybės inicijuojamus projektus, programas, rengiamus sprendimus, atitinkamai 32,4 proc. (29,9 proc.)	Organizuoti gyventojų įtraukimą į svarbiausių savivaldybės sprendimų projektų svarstymą ir pasiūlymų teikimą.  Apklausti gyventojus	Sekretoriatas, Savivaldybės administracijos direktoriaus įpareigotas valstybės tarnautojas  Savivaldybės administracijos direktoriaus įpareigotas valstybės tarnautojas	2015–2017 m.  2016 m.	Gyventojai teikia pasiūlymus dėl teisės aktų projektų įgyvendinimo – 20 proc. iš visų teikiamų norminių aktų  Atlikta apklausa
5.	Politikai ar savivaldybės tarnautojai, pasinaudodami einamomis pareigomis, sudaro sąlygas pasipelnyti susijusioms su jais verslo atstovams, vykdant viešuosius pirkimus, parduodant ar perkant nekilnojamąjį turtą ir pan.	Sutvarkyti valstybės tarnautojų ir jiems prilygintų asmenų privačių interesų deklaracijų registrą, nuolat tikrinti, kad būtų visi užpildę deklaracijas, teikti Administracijos direktoriui informaciją apie asmenis, dėl kurių veiksmų gali kilti interesų konfliktas	Savivaldybės administracijos direktoriaus įpareigotas valstybės tarnautojas	2015–2017 m.	Patikrinta, ar visi valstybės tarnautojai ir jiems prilyginti asmenys yra užpildę viešųjų ir privačių interesų deklaracijas

1	2	3	4	5	6
2 uždavinys – sumažinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, mažinant administracinę naštą paslaugos gavėjams					
6.	Dėl paimnių ir ilgai trunkančių administracinių procedūrų kylančių fiziniams ir juridiniams asmenims, siekiant gauti kokybiškas administracines paslaugas, atsiranda korupcijos pasireiškimo rizika	<p>Nustatyti didžiausią administracinę naštą turinčias veiklos sritis.</p> <p>Parengti priemonių, sumažinančių administracinę naštą, planą</p> <p>Įgyvendinti parengto plano priemonės.</p> <p>Kontroliuoti plano priemonių vykdymą</p>	<p>Savivaldybės administracijos Asmenų aptarnavimo skyrius</p> <p>Savivaldybės administracijos direktoriaus įpareigotas valstybės tarnautojas, suinteresuoti skyriai, sudaryta darbo grupė</p> <p>Visi suinteresuotų skyrių vedėjai</p> <p>Savivaldybės administracijos direktoriaus įpareigotas valstybės tarnautojas</p>	<p>2015 m.</p> <p>2016 m.</p> <p>2017 m.</p> <p>2017 m.</p>	<p>Nustatytos didžiausią administracinę naštą turinčios veiklos sritys</p> <p>Parengtas planas</p> <p>Administracinės naštos sumažinimas 20 proc.</p>
7.	Yra rizika, kad priimami teisės aktai gali būti inicijuoti ir priimti sprendimai palankūs vienai suinteresuotai gyventojų grupei, paminant daugumos suinteresuotų šalių interesus	Antikorupciniu požiūriu vertinti teisės aktų projektus, vadovaujantis Savivaldybės tarybos sprendimu patvirtinta Savivaldybės teisės aktų ar jų projektų antikorupcinio vertinimo metodika	Savivaldybės administracijos direktoriaus įpareigotas valstybės tarnautojas, teisės aktų projektų rengėjai	2015–2017 m.	Antikorupciniu požiūriu įvertinta 80 proc. visų teisės aktų projektų skaičiaus

<b>Antrasis programos tikslas</b> – užtikrinti atsakomybės neišvengiamumo principo taikymą					
Tikslo rezultato kriterijai: parengtas tvarkos aprašas dėl apsaugos darbuotojui, kuris pateikia informaciją apie kito darbuotojo teisės aktų pažeidimus darbuotojai periodiškai (kartą per ketvirtį) informuoti apie galimybę pranešti apie korupcinį veiksma, paskatinti už pranešimus					
Uždavinys – didinti ir formuoti nepakantumą korupcijai, skatinti pilietinį aktyvumą					
1	2	3	4	5	6
8.	Nėra sukurtas veiksmingas asmenų, pranešusių apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, dalyvaujančių jas atskleidžiant ir tiriant apsaugos mechanizmas	Apsaugoti darbuotojus ir kitus asmenis nuo neteisėto poveikio, kai jie praneša apie kitų asmenų teisės pažeidimus, užtikrinant informacijos konfidencialumą ir pranešėjo anonimiškumą	Savivaldybės administracijos direktoriaus įpareigotas valstybės tarnautojas, Viešosios vadybos ir personalo skyrius	2015–2017 m.	Parengtas tvarkos aprašas dėl apsaugos darbuotojui, kuris pateikia informaciją apie kito darbuotojo teisės aktų pažeidimus
9.	Nėra darbuotojų pranešimų apie kitų darbuotojų vykdomus teisės aktų pažeidimus	Skatinti darbuotojus pranešti raštu KVS IS arba antikorupcinio telefono numeriu apie neteisėtus kolegų veiksmus	Savivaldybės administracijos direktoriaus įpareigotas valstybės tarnautojas	2015–2017 m.	Darbuotojai periodiškai (kartą per ketvirtį) informuoti apie galimybę pranešti apie korupcinį veiksma, paskatinti už pranešimus
10.	Yra grėsmė priimti į valstybės tarnybą asmenis, turinčius kitose veiklose susikompromitavusio arba teisto asmens statusą	Kreiptis dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas Savivaldybės institucijoje, įstaigoje ar įmonėje, pateikimo	Savivaldybės administracijos Viešosios vadybos ir personalo skyrius	2015–2017 m.	Savivaldybėje valstybės tarnautojais ir jiems prilygintais asmenimis galės tapti tik nepriekaištingos reputacijos asmenys Asmenų, dėl kurių buvo kreiptasi į kompetentingas valstybės institucijas, skaičius
11.	Yra asmenų, dirbančių valstybės tarnyboje, darančių nusizengimų ir dažnai keičiančių darbovietes	Teikti informaciją Valstybės tarnautojų ir Juridinių asmenų registrams	Savivaldybės administracijos Viešosios vadybos ir personalo skyrius, juridinių asmenų vadovai	2015–2017 m.	Bus užtikrintas tinkamas antikorupcinių ir kitų teisės aktų reikalavimų vykdymas. Atvejų, kai buvo teikiama informacija, skaičius

1	2	3	4	5	6
12.	Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais sudaromos komisijos ir darbo grupės įvairiems klausimams spręsti. Į jas gali būti įtraukiami asmenys suinteresuoti savanaudiškai spręsti problemas	Tikrinti, kad į Savivaldybės administracijos direktoriaus sudaromas komisijas ir darbo grupes įtrauktų valstybės tarnautojų dalyvavimas šių komisijų ir darbo grupių veikloje nesukeltų interesų konflikto	Savivaldybės administracijos direktoriaus įpareigotas valstybės tarnautojas	2015–2017 m.	Savivaldybėje, jos įstaigose ir įmonėse valstybės tarnautojams ir kitiems atsakingiems darbuotojams sumažės galimybių sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą. Atliktų kontrolės veiksmų skaičius
13.	Jaučiamas atotrūkis tarp valstybės ir savivaldybės antikorpucinių iniciatyvų ir nevalstybinių institucijų pastangų įveikti korupciją	Bendradarbiauti ir keisti informacija korupcijos prevencijos srityje su kompetentingomis valstybės ir nevalstybinėmis institucijomis	Antikorupcijos komisija	2015–2017 m.	Pagerės bendradarbiavimas tarp viešojo administravimo subjektų. Bendradarbiavimo iniciatyvų skaičius
14.	Priimant sprendimus Savivaldybės taryboje, suinteresuoti Tarybos nariai konkrečiais svarstomais klausimais nusišalina nuo sprendimų priėmimo, tačiau toks nusišalinimas lieka nežinomas visuomenei	Savivaldybės interneto svetainėje skelbti informaciją apie nusišalinimą nuo Savivaldybės tarybos sprendimų priėmimo	Savivaldybės tarybos sekretoriatas	2015–2017 m.	Visuomenė bus informuojama, kas, kada ir dėl ko nusišalina nuo balsavimo dėl Savivaldybės tarybos svarstomų sprendimų projektų. Paskelbtų nusišalinimų skaičius
15.	Šiuo metu yra apribota galimybė bet kuriam miesto gyventojui paskambinti ir pranešti apie galimus teisės aktų pažeidimus ar korupcijos pasireiškimą	Užtikrinti Savivaldybės specialiosios antikorpucinių veiksmų anoniminių pranešimų linijos (karštosios linijos) veikimą	Savivaldybės administracijos direktoriaus įpareigotas valstybės tarnautojas	2015–2017 m.	Bus užtikrintas tinkamas tel. Nr. (8~37) 22 16 40) administravimas. Užregistruotų anoniminių ir kitų pranešimų skaičius

<b>Trečiasis programos tikslas</b> – užtikrinti skaidrų ir racionalų prekių, darbų ir paslaugų pirkimą					
Tikslo rezultato kriterijus – pakoreguotos mažos vertės pirkimų tvarkos nuostatos, siekiant išvengti piktnaudžiavimo					
Uždavinys – stiprinti viešųjų pirkimų priežiūrą, mažinti ir šalinti nustatytus korupcijos rizikos veiksnius, rengti ir įgyvendinti papildomas prevencines priemones, kad būtų galima nustatyti korupcijos atvejus įvairiuose viešojo pirkimo etapuose					
16.	Galimas piktnaudžiavimas atliekant mažos vertės pirkimus	Peržiūrėti mažos vertės pirkimų tvarkos nuostatas, siekiant sumažinti piktnaudžiavimų vykdant tokius pirkimus galimybę	Viešųjų pirkimų ir koncesijų skyrius	2015 m.	Pakoreguotos mažos vertės pirkimų tvarkos nuostatos, siekiant išvengti piktnaudžiavimo
<b>Ketvirtasis programos tikslas</b> – didinti visuomenės nepakantumą korupcijai ir skatinti visuomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą					
Tikslo rezultato kriterijai: darbuotojų, išklausių teisės aktų antikorupcinio švietimo mokymus – 10 proc. kasmet renginių, straipsnių, pranešimų, seminarų ir kt. skaičius antikorupciniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičius					
Uždavinys – peržiūrėti ir atnaujinti antikorupcinio švietimo sistemą					
1	2	3	4	5	6
17.	Korupcijos užuomazgos atsiranda jaunystėje per kontrabandinių rūkalų ir svaigalų vartojimą	Skatinti švietimo įstaigas įgyvendinti antikorupcinio švietimo programas, organizuoti renginius, skatinti pedagogus ir mokinius domėtis korupcijos prevencija ir pilietiškumo ugdymu	Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir turizmo plėtros reikalų valdybos Švietimo ir ugdymo skyrius	2015–2017 m.	Bus surengti bendrojo ugdymo mokyklų mokinių konkursai, moksleivių debatai, darbų parodos, daugiau mokinių bus supažindinta su antikorupcinėmis iniciatyvomis ir korupcijos grėsmėmis švietimo renginiuose, skaičius, renginių skaičius ir juose dalyvaujančių mokinių skaičius
18.	Savivaldybės administracijos darbuotojai yra nepakankamai įsitraukę į korupcijos prevencijos ir neteisėtų veikų nustatymo veiklą	Siųsti (komandiruoti) Savivaldybės administracijos darbuotojus į mokymus antikorupcijos temomis	Savivaldybės administracijos Viešosios vadybos ir personalo skyrius	2015–2017 m.	Savivaldybės tarnautojai ir darbuotojai bus supažindinti su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis. Mokymo renginių ir juose dalyvavusių asmenų skaičius per metus 10 proc.

1	2	3	4	5	6
19.	Pastebima, kad gyventojų nuomonė apie korupcijos paplitimą skiriasi nuo realios tikrovės, t. y. realiai korupcija yra mažesnė negu yra apie ją susidariusi gyventojų nuomonė	Nuolat viešinti visas korupciją mažinančias priemones, kurti nepakančios teisės nusižengimams savivaldybės įvaizdį	Antikorupcijos komisija, Savivaldybės administracijos direktorius, Savivaldybės administracijos direktoriaus įpareigotas valstybės tarnautojas	2015–2017 m.	Padidės bendras pasitikėjimas Savivaldybės veikla, asmenys turės daugiau paskatų pranešti apie pasitaikančias negeroves Asmenų pasitikėjimo Savivaldybės institucijomis didėjimas, atsižvelgiant į gaunamus skundus ir jų skaičiaus kitimą
Uždavinys – didinti gyventojų (viešųjų paslaugų gavėjų) pasitikėjimą viešąsias paslaugas teikiančių įmonių ir įstaigų darbuotojais, užtikrinant skaidrų ir teisingą paslaugų teikimą					
20.	Nepakankamas pasitikėjimas tarp viešąsias paslaugas teikiančių įmonių ir gyventojų	Kiekvienoje Savivaldybės kontroliuojamoje įstaigoje ir įmonėje (išskyrus švietimo) sudaryti antikorupcinių švietėjiškų renginių 2015–2017 metų planą	Savivaldybės kontroliuojamų įstaigų, įmonių vadovai, Savivaldybės administracijos direktoriaus įpareigotas valstybės tarnautojas	2015–2017 m.	Įgyvendinti planuose numatyti renginiai, dalyvavusių renginiuose dalyvių skaičius